

agg. del 20/01/2021

Per ufficializzare e rafforzare le intenzioni di operare secondo i requisiti della norma SA 8000, la Direzione ha emesso una lettera di politica per la responsabilità sociale e per le condizioni di lavoro, indirizzandola a tutto il personale, e a tutti i soci.

La Direzione della Mast S.p.A. comunica a tutti i dipendenti e soci che ha deciso di sviluppare un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, conforme ai requisiti della norma internazionale SA 8000.

La MAST S.p.A. si impegna a:

- Rispettare tutti i requisiti della norma SA 8000;
- Rispettare tutte le leggi italiane e comunitarie in tema di lavoro;
- Rispettare i CCNL applicabili;
- Rispettare le convenzioni ILO (International Labour Organization);
- Rispettare la Dichiarazione Universale dei diritti umani;
- Rispettare la Convenzione ONU sui diritti del bambino;
- Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali
- Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di Tutte le Forme di Discriminazione Razziale
- Rispettare la Convenzione ONU per Eliminare Tutte le Forme di Discriminazione Contro le Donne;
- Migliorare continuamente la presente politica;
- Documentare, attuare, mantenere attiva e comunicare la presente politica in modo comprensibile a tutto il personale dipendente, dirigente, consulente o che comunque rappresenti l'azienda;
- Rendere disponibile al pubblico la presente politica.

La Mast recepisce tutti i requisiti degli elementi: lavoro infantile, lavoro forzato, salute e sicurezza, libertà di associazione e diritti alla contrattazione collettiva e alla discriminazione. La società recepisce tutti i requisiti degli elementi pratiche disciplinari, stabilendo chiaramente le misure disciplinari complessive previste dall'organizzazione.

Inoltre, recepisce l'elemento retribuzione definendo chiaramente:

- il sistema attraverso il quale il personale può contestare i pagamenti dei salari e ricevere in modo tempestivo chiarimenti su tali aspetti.
- le retribuzioni del personale, compreso il calcolo dei salari, i sistemi premianti, le indennità ed incentivi a cui i lavoratori hanno diritto in base alle leggi applicabili.

La politica aziendale per la responsabilità sociale viene esposta, sul sito internet dell'azienda, in bacheca negli uffici aziendali, e comunque tutto il personale partecipa a riunioni di informazione almeno una volta all'anno.

20/01/2021

Il Presidente del CdA
Domenico Liguori


MAST S.p.a.
Presidente del CdA
Ing. Domenico Liguori